

Министерство образования, науки и молодежной политики  
Краснодарского края

СОГЛАСОВАНО:

Начальник отдела профессионального  
образования министерства образования,  
науки и молодежной политики  
Краснодарского края

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ КК КМСК

Н.А. Батютина

« 10 » 03 2020 года



Т.Н. Колодочка

«05» марта 2020 года

## ИЗМЕНЕНИЯ В ПРОГРАММУ РАЗВИТИЯ

государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Краснодарского края  
«Краснодарский машиностроительный колледж»

**на 2017 - 2021 годы**

Рассмотрены и одобрены  
на заседании Совета Колледжа

Протокол № 1  
от «03» марта 2020 года

Рассмотрены и одобрены  
на общем собрании трудового  
коллектива

Протокол № 2  
от «05» марта 2020 года

2020 г.

В Паспорт ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ внести изменения в объемы и источники финансирования программы

Объемы и источники финансирования программы	Общий объем средств, направляемый на реализацию Программы составляет 103 082,843 тыс. руб. Из них по источникам: -средства краевого бюджета 97 701,073 тыс. руб. -средства приносящей доход деятельности 5 381,770 тыс. руб.
---	---

**В Разделе 3** Программы развития «Мероприятия Программы развития ГБПОУ КК КМСК» Мероприятие 11 изложить в следующей редакции:

11.1. Развитие и совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса инвалидов.

11.1.1. Актуализация образовательных программ по профессиональной ориентации в соответствии с требованиями рынка труда и предлагаемыми вакансиями.

11.1.2. Включение в вариативную часть образовательных программ СПО адаптационных дисциплин.

11.1.3. Разработка и утверждение адаптированных образовательных программ для инвалидов.

11.1.4. Разработка при необходимости индивидуальных учебных планов и индивидуальных графиков обучающихся инвалидов, выбор методов обучения исходя из доступности для обучающихся инвалидов.

11.2. Развитие кадрового потенциала, обеспечивающего возможность инклюзивного образования.

11.2.1. Создание перспективного плана повышения квалификации.

11.2.2. Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала по вопросам работы с инвалидами.

11.2.3. Организация и проведение конференций, круглых столов, семинаров, рабочих групп для педагогических работников и родителей по вопросам развития инклюзивного образования и содействия трудоустройству студентов с инвалидностью.

11.3. Обеспечение участия обучающихся инвалидов в специальных конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства различных уровней.

11.3.1. Выбор компетенций для участия в конкурсах мастерства

11.3.2. Определение наставников, которые будут готовить обучающихся с инвалидностью к участию в конкурсах профессионального мастерства «Абилимпикс».

11.3.3. Подготовка экспертов

11.3.4. Психолого-педагогическое сопровождение потенциальных участников конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс».

11.3.5. Подготовка и участие обучающихся в Чемпионате профессионального мастерства среди лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».

- 11.3.6. Размещение информации на сайте образовательной организации об участии в региональном и национальном этапах чемпионата «Абилимпикс».
- 11.3.7. Формирование историй успеха победителей и призеров регионального и национального этапов чемпионата «Абилимпикс».
- 11.4. Обеспечение доступности для инвалидов и других маломобильных групп населения.
- 11.4.1. Обустройство доступной среды для инвалидов в помещениях, в том числе сан.узла, зданий, литеры И, П, о, по адресу: Г. Краснодар, ул. Северная,309.
- 11.4.2. Приобретение комплекта специализированного оборудования для лиц с ОВЗ и инвалидов.
- 11.4.3. Приобретение зеркал для инвалидов
- 11.5. Сопровождение образовательного процесса обучающихся с инвалидностью и содействие их трудоустройству.
- 11.5.1 Психолого-педагогическое сопровождение.
- 11.5.2. Социальное сопровождение.
- 11.5.3. Выбор методов обучения, осуществляемых профессиональной образовательной организацией, для инвалидов
- 11.5.4. Выбор мест прохождения практики для инвалидов
- 11.5.5. Проведение текущего контроля успеваемости, промежуточной и государственной итоговой аттестации с учетом нарушений функций организма инвалидов
- 11.5.6. Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов на основании баз вакансий через региональную базу вакансий, Интернет-ресурсы: сайты предприятий (организаций).
- 11.5.7. Создание базы данных для инвалидов, ищущих работу.
- 11.5.8. Разработка и реализация индивидуальных программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, в том числе с включением мероприятий по: профессиональной ориентации, профессиональной подготовке или переобучению, содействию в трудоустройстве.
- 11.5.9. Формирование банка данных (реестра) обучающихся и выпускников из числа инвалидов.
- 11.5.10. Определение потребности молодых инвалидов из числа выпускников в трудоустройстве с использованием сведений, содержащихся в федеральной государственной системе «Федеральный реестр инвалидов»
- 11.5.11. Организация и проведение «Дня выпускника» с приглашением работодателей.
- 11.5.12. Организация взаимодействия инвалида с представителем работодателя на собеседовании
- 11.5.13. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан из числа инвалидов молодого возраста.
- 11.6. Организация электронного обучения с применением дистанционных технологий по программам СПО.
- 11.6.1. Выбор программного обеспечения для организации дистанционного обучения.

11.6.2. Разработка и реализация онлайн-курсов для обучающихся с инвалидностью.

11.6.3. Разработка и реализация программ обучения и повышения квалификации с использованием дистанционных технологий.

В Таблицу 4.1 Финансовые затраты на обеспечение мероприятий Программы развития ГБПОУ КК КМСК на 2017-2021 годы внесены изменения:

Мероприятие	Сумма затрат, руб.	Источники финансирования, руб.		
		Средства субсидии на выполнение государственного задания, иные субсидии	Средства приносящей доход деятельности	Средства работодателей
Мероприятие 11: Создание условий для получения инвалидами среднего профессионального образования	1876685	18262225	50460	0
Всего:	103 082 843	97701073	5381770	0

В Таблицу 4.2 Распределение финансовых затрат на обеспечение мероприятий Программы развития ГБПОУ КК КМСК на 2017 – 2021 годы внесены изменения:

Год реализации программы	Сумма затрат, руб.	Источники финансирования, руб.		
		Средства субсидии на исполнение государственного задания	Средства приносящей доход деятельности	Средства работодателей
2020	12597721	11539761	1 057 960	0
Всего:	103 082 843	97701073	5381770	0

В Разделе 7 Программы развития «План мероприятий по реализации Программы развития ГБПОУ КК КМСК на 2017-2021 годы» Мероприятие 11 изложить в следующей редакции:

## 7. План мероприятий по реализации Программы развития ГБПОУ КК КМСК на 2017-2021 годы

№	Содержание мероприятия	Ожидаемые результаты	Средства необходимые для реализации мероприятий, руб.					Источники ресурсов (БС, ПД, СР)	Сроки реализации	Исполнители
			Всего	из них						
				2017	2018	2019	2020			
Мероприятие 11: Создание условий для получения инвалидами среднего профессионального образования										
11.1	Развитие и совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса инвалидов	Разработана учебно-методическая документация для обеспечения образовательного процесса инвалидов							2018 – 2021 гг.	Зам. директора по УВР, Зам. директора по УМР
11.1.1	Актуализация образовательных программ по профессиональной ориентации в соответствии с требованиями рынка труда и предлагаемыми вакансиями.	Разработаны программы по профессиональной ориентации							2020 – 2021 гг.	Зам. директора по УВР, Зам. директора по УПР
11.1.2	Включение в вариативную часть образовательных программ СПО адаптационных дисциплин	В учебные планы введена адаптационная дисциплина «Социальная адаптация и основы социально-правовых знаний»							2020 – 2021 гг.	Зам. директора по УМР
11.1.3	Разработка и утверждение	Разработаны адаптированные							2021 г.	Зам. директора

	адаптированных образовательных программ для инвалидов	образовательные программы									по УМР
11.1.4	Разработка при необходимости индивидуальных учебных планов и индивидуальных графиков обучающихся инвалидов, выбор методов обучения исходя из доступности для обучающихся инвалидов	Разработаны индивидуальные учебные планы								2020-2021 гг.	Зам. директора по УМР
11.2	Развитие кадрового потенциала, обеспечивающего возможность инклюзивного образования	Повышение квалификации административно-управленческого персонала и педагогических работников								2018 г.	Зам. директора по УВР, Зам. директора по НМР
11.2.1	Создание перспективного плана повышения квалификации	Разработан план								2020 – 2021 гг.	Зам. директора по УМР
11.2.2	Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, административно-	Повышение квалификации административно-управленческого персонала и педагогических работников								2020 – 2021 гг.	Зам. директора по УМР

	управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала по вопросам работы с инвалидами.										
11.2.3	Организация и проведение конференций, круглых столов, семинаров, рабочих групп для педагогических работников и родителей по вопросам развития инклюзивного образования и содействия трудоустройству студентов с инвалидностью	Участие педагогов, родителей в конференциях, круглых столах, семинарах, рабочих группах								2020 – 2021 гг.	Зам. директора по УМР, Зам. директора по УПР
11.3	Обеспечение участия обучающихся инвалидов в специальных конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства различных уровней	Повышение доступности среднего профессионального образования								2020 – 2021 гг.	Зам. директора по УПР, Зам. директора по УР
11.3.1	Выбор компетенций для участия в конкурсах мастерства	Выбраны компетенции для участия в конкурсах мастерства								2020 – 2021 гг.	Зам. директора по УПР
11.3.2	Определение наставников, которые	Выбраны наставники для								2020 – 2021 гг.	Зам. директора

	будут готовить обучающихся с инвалидностью к участию в конкурсах профессионального мастерства «Абилимпикс»	обучающихся									по УПР Зам. директора по УВР
11.3.4	Подготовка экспертов	Подготовлены эксперты по компетенциям								2020 – 2021 гг.	Зам. директора по УПР
11.3.5	Подготовка и участие обучающихся в Чемпионате профессионального мастерства среди лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	Повышение доступности среднего профессионального образования	86694		26694	20000	20000	20000	БС	2018 – 2021 гг.	Зам. директора по УПР, Зам. директора по УР
11.3.6	Размещение информации на сайте образовательной организации об участии в региональном и национальном этапах чемпионата «Абилимпикс».	На сайте колледжа размещена информация об участии								2020 – 2021 гг.	Зам. директора по УПР
11.3.7	Формирование историй успеха победителей и призеров регионального	Сформированы истории успеха								2020 – 2021 гг.	Зам. директора по УПР

	и национального этапов чемпионата «Абилимпикс»										
11.4	Обеспечение доступности для инвалидов и других маломобильных групп населения	Обеспечение состояния доступности								2020 г.	Нач. хоз. отдела
11.4.1	Обустройство доступной среды для инвалидов в помещениях, в том числе сан.узла, зданий, литеры И, П, о, по адресу: Г. Краснодар, ул. Северная,309	Обеспечение состояния доступности						400000	БС	2020 г.	Нач. хоз. отдела
11.4.2	Приобретение комплекта специализированного оборудования для лиц с ОВЗ и инвалидов	Обеспечение состояния доступности						131953 1	БС	2020 г.	
11.4.3	Приобретение зеркал для инвалидов	Обеспечение состояния доступности						50460	ПД	2020 г.	Нач. хоз. отдела
11.5	Сопровождение образовательного процесса обучающихся с инвалидностью и содействие их трудоустройству									2020 – 2021 гг.	Зам. директора по УПР, Зам. директора по УВР
11.5.1	Психолого-педагогическое сопровождение	Разработана «Программа психолога								2020 – 2021 гг.	Зам. директора по УВР

		педагогического и социального сопровождения инвалидов»									
11.5.2	Социальное сопровождение	Содействие в решении бытовых проблем, транспортных вопросов, социальные выплаты								2020 – 2021 гг.	Зам. директора по УВР
11.5.3	Выбор методов обучения, осуществляемых профессиональной образовательной организацией, для инвалидов	Использование социально-активных и рефлексивных методов обучения, технологий социокультурной реабилитации с целью оказания помощи в установлении полноценных межличностных отношений с другими студентами, создании комфортного психологического климата в								2020 – 2021 гг.	Зам. директора по УМР

		студенческой группе									
11.5.4	Выбор мест прохождения практики для инвалидов	Закреплены места прохождения практики для инвалидов								2020 – 2021 гг.	Зам. директора по УПР
11.5.5	Проведение текущего контроля успеваемости, промежуточной и государственной итоговой аттестации с учетом нарушений функций организма инвалидов	Фонды оценочных средств, адаптированные для обучающихся инвалидов								2020 – 2021 гг.	Зам. директора по УВР, Зам. директора по УМР
11.5.6	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов на основании баз вакансий через региональную базу вакансий, Интернет-ресурсы: сайты предприятий (организаций)	Банк данных о вакансиях для инвалидов								2020 – 2021 гг.	Зам. директора по УПР
11.5.7	Создание базы данных для инвалидов, ищущих работу	Банк данных о вакансиях для инвалидов								2020 – 2021 гг.	Зам. директора по УПР
11.5.8	Разработка и реализация индивидуальных программ сопровождения	Разработаны и реализуются индивидуальные программы сопровождения								2020 – 2021 гг.	Зам. директора по УВР, Зам. директора

	инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, в том числе с включением мероприятий по: профессиональной ориентации, профессиональной подготовке или переобучению, содействию в трудоустройстве	инвалидов молодого возраста									по УМР, Зам. директора по УПР, Зам. директора по УР
11.5.9	Формирование банка данных (реестра) обучающихся и выпускников из числа инвалидов	Свод сведений об обучающихся инвалидах и их систематический учет								2020 – 2021 гг.	Зам. директора по УВР, Зам. директора по УМР, Зам. директора по УПР, Зам. директора по УР
11.5.1 0	Определение потребности молодых инвалидов из числа выпускников в трудоустройстве с									2020 – 2021 гг.	Зам. директора по УПР

	использованием сведений, содержащихся в федеральной государственной системе «Федеральный реестр инвалидов»											
11.5.1 1	Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях, которые могут быть заняты специалистами с инвалидностью	Банк данных о вакансиях									2020 – 2021 гг.	Зам. директора по УПР
11.5.1 2	Организация и проведение «Дня выпускника» с приглашением работодателей	Взаимодействие работодателей с молодыми инвалидами									2020 – 2021 гг.	Зам. директора по УПР
11.5.1 3	Организация взаимодействия инвалида с работодателем на собеседовании	Взаимодействие работодателей с молодыми инвалидами									2020 – 2021 гг.	Зам. директора по УПР
11.5.1 4	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан из числа инвалидов	Безработные граждане из числа инвалидов молодого возраста обучены по программам профессионального обучения и									2020 – 2021 гг.	Зам. директора по УПР

	молодого возраста	дополнительного профессионального образования									
11.6	Организация электронного обучения с применением дистанционных технологий по программам СПО									2020 – 2021 гг.	Зам. директора по УМР, Зам. директора по УР
11.6.1	Выбор программного обеспечения для организации дистанционного обучения.	Выбрано программное обеспечение								2020 – 2021 гг.	Зам. директора по УМР, Зам. директора по УР
11.6.2	Разработка и реализация онлайн-курсов для обучающихся с инвалидностью	Разработаны онлайн-курсы для обучающихся с инвалидностью								2020 – 2021 гг.	Зам. директора по УМР, Зам. директора по УР
11.6.3	Разработка и реализация программ обучения и повышения квалификации с использованием дистанционных технологий	Разработаны и реализуются программы обучения и повышения квалификации с использованием дистанционных технологий								2020 – 2021 гг.	Зам. директора по УМР, Зам. директора по УР